|  |
| --- |
| **УКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ НАУКИ І ТЕХНОЛОГІЙ**  |
|  | **СИЛАБУС** **«Управління персоналом»** |
| **Статус дисципліни** | дисципліна циклу фахової підготовки є вибірковою для вивчення студентами, які здобувають освітній ступінь магістра |
| **Код та назва спеціальності**  | 136 металургія |
| **Назва освітньої програми** | Комплаєнс металургійного виробництва |
| **Освітній ступінь** | Другий (магістерський) |
| **Обсяг дисципліни**  | 4 кредити ЄКТС (120 академічних годин) |
| **Терміни вивчення дисципліни** | 1 семестр 2 чверть |
| **Назва кафедри, яка викладає дисципліну** |  Інтелектуальної власності та управління проєктами (ІВтаУП) <https://nmetau.edu.ua/ua/mdiv/i2022> |
| **Мова викладання** | українська |

**Лектор ( викладач)**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Кандидат економічних наук, доцент**Фонарьова Тетяна Анатоліївна** |
| fonarevat@ukr.net |
| <https://nmetau.edu.ua/ua/mdiv/i2022/p-2/e2703> |
| ІПБТ УДУНТ, проспект Науки, 4, кім 246 |
| Телефон викладача +380684053522 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Передумови вивчення дисципліни** | Знання з обов'язкових навчальних дисциплін циклу професійної підготовки бакалаврів за спеціальністю 136 – металургія: «Філософія», «Організація та планування металургійного виробництва». Знання з обов'язкових навчальних дисциплін циклу загальної підготовки магістрів за спеціальністю 136 «Інтелектуальна власність», «Сталий розвиток в промисловості», «Основи сучасного металургійного виробництва», «Комплаєнс металургійного виробництва», «Інжиніринг металургійного виробництва». |
| **Мета навчальної дисципліни** | Основною метою викладання дисципліни «Управління персоналом» є формування комплексу теоретичних знань і умінь щодо розробки та здійснення кадрової політики в сучасних металургійних підприємствах, добір та розміщення персоналу, його оцінювання та навчання, забезпечення цілеспрямованого використання персоналу металургійного підприємства. |
| **Очікувані результати навчання** | ЗК1. Здатність проводити дослідження на відповідному рівні.ЗК2. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел.ЗК3. Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності).СК2. Здатність враховувати технічні, правові, соціальні, екологічні, етичні, економічні та комерційні аспекти інженерних та управлінських рішень в металургії.СК10. Здатність управляти робочими або навчальними процесами у сфері металургії, які є складними, непередбачуваними та потребують нових стратегічних підходів.СКд1. Здатність демонструвати розуміння та ґрунтовну обізнаність щодо засад, чинників та трендів розвитку сучасного металургійного виробництва, його ролі в реалізації національної стратегії сталого розвитку.ПРН2. Збирати необхідну інформацію, використовуючи науково-технічну літературу, бази даних та інші джерела, аналізувати і оцінювати її, обирати оптимальні методи та здійснювати статистичний аналіз даних.ПРН3. Розробляти заходи з охорони праці та навколишнього середовища при проведенні досліджень у виробничій діяльності.ПРНд2. Розробляти та обґрунтовувати управлінські рішення щодо технологічного розвитку металургійних підприємств, підвищення та реалізації їх інноваційного потенціалу в умовах конкурентних викликів.ПРН10. Застосовувати сучасні математичні методи, цифрові технології та спеціалізоване програмне забезпечення для розв’язання складних задач і проблем металургії.  |
| **Зміст дисципліни** | Розділ 1.Управління персоналом в системі менеджменту металургійного підприємства.Розділ 2.Планування, організація та контроль праці на металургійному підприємстві.Розділ 3. Мотивація та стимулювання персоналу.Розділ 4. Оплата праці на металургійних підприємствах. |
| **Контрольні** **заходи та критерії** **оцінювання** | Оцінювання розділів 1, 2, 3, 4 здійснюється за результатами виконання підсумкової контрольної роботи за 100 бальною шкалою. |
| **Політика викладання** | Студентоцентрована, проблемно-орієнтоване навчання, ініціативне самонавчання. Елементи дистанційного (online, електронного) навчання. Лекції, практичні заняття, індивідуальні заняття, самостійна робота з методичним забезпеченням дисциплін та ініціативна самостійна робота. Консультації. Дотримання академічної доброчесності здобувачами освіти передбачає: самостійне виконання навчальних завдань, завдань поточного та підсумкового контролю результатів навчання; посилання на джерела інформації; дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права; надання достовірної інформації про результати власної навчальної діяльності. Порушенням академічної доброчесності вважається: академічний плагіат; самоплагіат; фабрикація; фальсифікація; списування тощо. У разі виявлення порушення академічної доброчесності в практичних та / або контрольних роботах здобувачів вищої освіти такі роботи не допускаються до оцінювання |
| **Засоби навчання** | Навчальний процес передбачає використання графічних та технічних засобів для проведення інтерактивних лекцій та практичних занять, а також програмного забезпечення для підтримки дистанційного та змішаного навчання. |
| **Навчально-методичне забезпечення** | **Основна література:** 1 Навчальний посібник: Конспект лекцій з навчальної дисципліни «Управління персоналом» [Електронний ресурс] : навч. посіб. Київ : КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2020. – 103 с. <https://ela.kpi.ua/server/api/core/bitstreams/d57e2f09-485a-431e-ab09-d81656dd8fd9/content> (Дата звернення 12.09.2024р).2 Сучасні технології управління персоналом. Навчально-методичний комплекс дисципліни. Укл.Шкробот М. В. Київ: Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського», 2022р. 194 с. <https://ela.kpi.ua/server/api/core/bitstreams/87324de2-07d3-4742-a715-454fc28117ad/content> (Дата звернення 12.09.2024р).3 Менеджмент персоналу: навч.-методич. посіб. / Дяків О. П., Коцур А. С., Островерхов В. М., Надвиничний С. А., Шкільняк М. М., Шушпанов Д. Г. / за заг. ред. М. М. Шкільняка. Тернопіль. 2022. 280 с. <http://dspace.wunu.edu.ua/bitstream/316497/48102/1/%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%96%D0%B1%D0%BD%D0%B8%D0%BA%202022%20MP-33.pdf> (Дата звернення 12.09.2024р).4 Балановська Т. І., Михайліченко М. В., Троян А. В. Сучасні технології управління персоналом: навчальний посібник. Київ: ФОП Ямчинський О.В., 2020. 466с. <https://ela.kpi.ua/server/api/core/bitstreams/87324de2-07d3-4742-a715-454fc28117ad/content> (Дата звернення 12.09.2024р).5 Нагаєв В.М., Кондратюк Н.В. Управління персоналом: практикум. Х.: «Стильна типографія», 2018. 220 с. <https://repo.btu.kharkov.ua/bitstream/123456789/4931/1/P_Personnel%20management_18.pdf> (Дата звернення 12.09.2024р).6 Шевченко В. С.Управління персоналом : конспект лекцій (для студентів всіх форм навчання першого (бакалаврського) рівня вищої освіти . Харків : ХНУМГ ім. О. М. Бекетова, 2021. – 121 с. <https://eprints.kname.edu.ua/58970/1/2020%20%D0%BF%D0%B5%D1%87.%20122%D0%9B..pdf> (Дата звернення 12.09.2024р).7 Дяків О. П., Островерхов В. М. Управління персоналом : навчально- методичний посібник (видання друге, переробл. і доповнено). – Тернопіль : ТНЕУ, 2018. – 288 с. [http://dspace.wunu.edu.ua/bitstream/316497/33638/1/%d0%9f%d0%be%d1%81%d1%96%d0%b1%d0%bd%d0%b8%d0%ba%202018%20%d0%a3%d0%9f-%d0%b2%d0%b5%d1%80%d1%81%d1%82%d0%ba%d0%b0\_1%20%281%29.pdf](http://dspace.wunu.edu.ua/bitstream/316497/33638/1/%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%96%D0%B1%D0%BD%D0%B8%D0%BA%202018%20%D0%A3%D0%9F-%D0%B2%D0%B5%D1%80%D1%81%D1%82%D0%BA%D0%B0_1%20%281%29.pdf) (Дата звернення 12.09.2024р).8 Ковзель А.С. Планування та організація металургійного виробництва: навч посібник. Дніпропетровськ: «Літограф», 2016. 233 с.**Допоміжна література.** 1 Петренко В.О., Фонарьова Т.А., Селегей А.М., Мамешин В.С. Підготовка фахівців з комплаєнсу як важливий чинник інноваційного розвитку металургійного підприємства. *Управління проєктами. Перспективи розвитку проєктного та нейроменеджменту, інформаційних технологій управління, технологій створення та використання об’єктів права інтелектуальної власності, трансферу технологій:* зб наук. пр. за матер. V Міжнар. наук-практ. інтернет- конф. (23-24 березня 2023 р.). УДУНТ, УКРНЕТ, НДІІВ НАПрН України, Дніпро: Юрсервіс, 2023. 730 с. С. 291- 298. <https://nmetau.edu.ua/file/zbirnik__materialiv__konf_udunt_2023.pdf>2 Фонарьова Т.А., Петренко В.О., Бушуєв К.М. Репутаційний комплаєнс як інструмент збільшення гудвілу підприємства. *Управління проєктами. Перспективи розвитку проєктного та нейроменеджменту, інформаційних технологій управління, технологій створення та використання об’єктів права інтелектуальної власності:* зб наук. пр. за матер. ІV Міжнар. наук-практ. інтернет- конф. (24-25 березня 2022 р.). УДУНТ, УКРНЕТ, НДІІВ НАПрН України, Дніпро: Юрсервіс, 2022. 421 с. С. 158 –165. <https://nmetau.edu.ua/file/zbirnik__materialiv__konf_udunt_vipravleniy_2022.pdf>.3 Фонарьова Т.А., Бушуєв К.М. Особливості мотивації персоналу як фактору підвищення конкурентоспроможності страхових компаній. Зб. наук. праць Нац. авіаційний університет «Проблеми системного підходу в економіці», 2021. Випуск 2(82). DOI: <https://doi.org/10.32782/2520-2200/2021-2-18>4 Фонарьова Т.А., Петренко В.О., Бушуєв К.М. Оцінка ефективності інвестиційних рішень в людський капітал з використанням нейронних мереж. Міжнар. наук.-практ. конф. «Математичне моделювання процесів в економіці та управлінні проектами і програмами» (ММП-2020), Коблево, 14-18 вер. 2020 р. Праці. Харків: ХНУРЕ, 2020. 144 с. С. 124-128.**5** Фонарьова ТА, Петренко ВО Сучасні підходи до оцінки ринкового потенціалу підприємства та людського капіталу, як його складової. Методологія оцінки вартості майнових прав інтелектуальної власності та практичні аспекти її застосування: Збірник наук праць ІІІ Всеукр. наук.-практ. конф. «Всеукр. семінар з проблем економіки інтелектуальної власності» (24 вересня 2020 р., м. Київ) : ел. збірник / НДІ інтелектуальної власності НАПрН України. К. 2020. 192 с. С. 176-182.**6** Петренко В.О., Фонарьова ТА, Бушуєв К.М. Сучасні аспекти управління людським капіталом в контексті парадигми диджиталізації HR. Інформаційні технології: наука, техніка, технологія, освіта, здоров’я: тези доповідей ХXVІІI Міжнар. наук-практ конф. MicroCAD-2020, 28-30 жовтня 2020 р.: у 5 ч. Ч. IІІ. / за ред. проф. Сокола Є.І. – Харків: НТУ «ХПІ». – 351 с. С. 304.7Фонарьова Т.А., Черняк В.І.Оцінка динаміки вартісних показників людського капіталу у промисловості. "Вчені записки ТНУ ім. В.І. Вернадського. Серія: Економіка і управління", 2019. - Том 30 (69). - № 3. - С. 103-108. <http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?I21DBN=LINK&P21DBN=UJRN&Z21ID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=1&S21FMT=ASP_meta&C21COM=S&2_S21P03=FILA=&2_S21STR=UZTNU_econ_2019_30%2869%29_3_19>8 T. Fonarova, V. Chernyak System basis for studying the interaction of national and individual human capital. / Системні основи дослідження взаємодії національного та індивідуального людського капіталу.  *Baltic Journal of Economic Studies*. Riga : Izdevnieciba «Baltija Publishing», 2017. Volume 3. Number 4. Р. 265–271. DOI:  [10.30525 / 2256-0742 / 2017-3-4-265-270](https://doi.org/10.30525/2256-0742/2017-3-4-265-270)9 Фонарьова Т.А. Людський капітал як економічний, культурний і соціальний феномен. Електронне фахове видання Мукачівського державного університету «Економіка та суспільство», Випуск № 9 квітень 2017, URL: <https://economyandsociety.in.ua/journals/9_ukr/162.pdf>10 Фонарьова Т.А. Прийняття кадрових рішень на основі оцінки людського капіталу. Зб. наукових праць за матер. Всеукр. наук.-практич. конф. «Актуальні проблеми соціально-економічних систем в умовах трансформаційної економіки 12-13 квітня 2016р.;НМетАУ. 2016. Ч. 4. 474 с. С. 438-443.11 Фонарьова Т.А., Козенков Д.Є. Галузеві особливості дослідження та оцінки впливу вартісних показників людського капіталу на ринковий потенціал металургійних підприємств України. «Сучасні технології управління на підприємстві»: колективна монографія. Донецьк: ЛАНДОН-ХХІ, 2013. 288 с. С.262-273. 12 Фонарьова Т.А. Розвиток теорії людського капіталу в працях нобелівських лауреатів з економіки. «Економічний простір». Збірник наукових праць. Дніпропетровськ: ПДАБА, 2011. – 327 с. С.104-111.13 Фонарьова Т.А. Пошук шляхів підвищення ефективності використання робочої сили (людського капіталу) підприємств ГМК України. Зб. наук. праць Черкаського держ. технологічного університету. Серія: Економічні науки : Випуск 27: У трьох частинах. Черкаси: ЧДТУ, 2011. – Частина І. – 224 с. С. 134-137.14 Фонарьова Т.А., Санін А.Ф. Інновації в управлінні персоналом – основа розвитку підприємства. Сучасні проблеми соціально-економічного розвитку регіонів: Монографія.- Дніпропетровськ: ІМА-прес, 2010. 436с. С.380 – 390.15 Робоча програма, методичні вказівки та індивідуальні завдання до вивчення дисципліни “Підбір і найм персоналу” для студентів за напрямком 0502 – менеджмент /Укл.: Т.І. Лисенко, Т.А. Фонарьова, О.В. Цимбалюк, Л.О. Аніщенко. - Дніпропетровськ: НМетАУ, 2009. - 16 с.16 Робоча програма, методичні вказівки та індивідуальні завдання до вивчення дисципліни “Менеджмент персоналу ” для студентів за напрямком менеджмент /Укл.:Д.Є. Козенков, Т.А. Фонарьова, О.В. Цимбалюк, Л.О. Аніщенко. - Дніпропетровськ: НМетАУ, 2009. - 17 с. |